



記念すべき第10号新企画

弊社の仕事内容や仲間たちをより知ってほしいと思い、新企画『うちの課すごいぞ〜!! 選手権』を掲載することになりました。果たして、どの課が一番人気になるでしょうか!! 乞うご期待☆では早速...



建技季報

建設技術センター 社報

2025年 春号 (第十版)

発行：建設技術センター

Q1. 主な業務内容は何ですか?

- A1. 調査業務：地盤調査、解析業務
- 環境業務：土壌調査、塗膜調査、分析業務

Q3. 地盤環境課ならではの自慢の試験や作業は何ですか?

- A3. 調査業務：スクリーウエイト 貫入試験
- 環境業務：ジオプローブ作業、電気式コーン貫入試験(CPT)

Q4. Q3の内容と理由を教えてください。

- A4. 調査業務：数が多くポピュラーな試験ではありますが、特に地層判別にはこだわりがあります。
- 環境業務：東北に数少ないジオプローブに特化したジオプローブを3台所有しています。また電気式コーン貫入試験(CPT)は新しく導入した試験なのでアピールしていきたいです。



うちの課すごいぞ〜!! 選手権

エントリーNo.1 地盤環境課

Q2. 一日のスケジュールをざっくりと教えてください。

- A2. 現場作業有：
 - 出社→現場作業 (0.5~1.0日)→資料整理もしくは片付け準備作業→退社
- 現場作業無：
 - 出社→朝礼 (8:30)→資料整理もしくは片付け準備作業→退社

Q5. 業務の中でも好きな作業ランキング3位まで教えてください。

- A5. 調査業務：
 - 1位 スクリーウエイト 貫入試験
 - 2位 現場管理
 - 3位 資料整理
- 環境業務：
 - 1位 土壌調査・塗膜調査
 - 2位 電気式コーン貫入試験 (CPT)
 - 3位 資料整理

Q6. 地盤環境課の仕事アピールポイントをお願いします。

- A6. 様々な要望に応える柔軟さや対応力を必要とし、最初から最後まで業務に携わる **やりがいのある仕事**です。

Q7. 他の課に負けないことは何ですか?

- A7. **1業務あたりの仕事量、課内のコミュニケーションや明るい雰囲気、柔軟な対応力**です。

手動 SW



半自動 SW



CPT



広瀬川1万人プロジェクト

広瀬川1万人プロジェクトってなあに? 広瀬川1万人プロジェクトとは、『社の都・仙台のシンボルである広瀬川の自然環境を守り、多くの市民が親しめる広瀬川とするため、100万都市仙台の1%・1万人をキーワードとして、市民・企業・行政などで実行委員会をつくり活動を展開しているものです。主な活動は、春と秋に実施している流域一斉清掃です。~HP引用~』



去る2024.9.28(土)のこと。この日は、第36回広瀬川1万人プロジェクト河川・海岸一斉清掃が開催されました。18会場で行われ、弊社は従業員と従業員のご家族含め13名で牛越橋の清掃に参加させていただきました。当日は、天候が心配されていましたが、雨は降らず無事に決行。熱中症対策をしながら、約1時間半ゴミ拾いをしました。従業員同士の交流はもちろんのこと、普段なかなかお会いする機会の少ない、従業員のご家族も参加いただいたので、大変楽しいひと時を過ごすことができました。牛越橋の清掃参加者数は総勢132名と多数の参加だったこともあり、一人一人の拾う量は少ない印象でしたが、集めてみるとなんとゴミの数は14袋という報告を受け、まだまだ清掃の必要性を感じる活動となりました。わが社では、2024年の春から仲間入りさせていただきましたが、今年は昨年より参加者数を増やして、皆様と共に広瀬川の自然環境を守りたいと思っています。

Q8. 地盤環境課を色で例えると何ですか? その理由も教えてください。

- A8. **グリーン** 理由: **自然・グリーンコンシューマー・安全第一**

Q9. ここで一ゲームタイム! 地盤環境課の中で強運の持ち主* じゃんけんが強い人は誰ですか。

- A9. **なんと!!! 一発ぐ〜で勝ったY取締役でした!!! 大変お見事なじゃんけん大会でした★**

Q10. 最後に地盤環境課のキャッチコピーを付けてみてください。

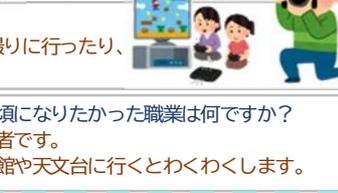
「岩盤より、固い信頼築きます」

趣味の達人コーナー寄福大募集! 趣味の達人コーナーでは皆様からの寄稿を募集中です! 「我が社は!」と思う方をぜひご応募ください! 応募先 (株)建設技術センター CSR企画室 土本宛 hoharu.fakahashi@ctc-kengi.co.jp

中途社員のご紹介

新メンバーご紹介コーナーです。
材料試験課配属 Kさん、にインタビュー
させていただきました。

- Q1. 当社に入社を決めた理由を教えてください。
A1. 学生時代に学んだことを生かせる試験業務に携わりたいと思ったからです。
- Q2. 社内の雰囲気はどのように感じましたか？
A2. 良い意味で上下関係がないので質問もしやすく、温かな雰囲気だと感じています。
- Q3. 実際に仕事をしてみてどうですか？
A3. 自分にはない着眼点を持つ先輩方からたくさんの知識を教えていただけるので、毎日が勉強の日々でやりがいを感じています。
- Q4. 趣味や特技はありますか？
A4. 水泳やスノーボードなど体を動かすことが好きです。卓球は15年程やっています。
- Q5. 休日はどのように過ごしていますか？
A5. アウトドアとインドアを半々で楽しんでいます。カメラを持って風景写真を撮りに行ったり、友人とご飯に行ったりしています。家では動画鑑賞やゲームをしています。
- Q6. 好きな食べ物は何ですか？
A6. ミートソースが好きですが、母が作る手料理は全部好きです。
- Q7. 子供の頃になりたかった職業は何ですか？
A7. 天文学者です。今でも科学館や天文台に行くときわくわくします。
- Q8. 今後の目標とやりたいことをお聞かせください。
A8. 全てにおいて早く正確にこなせるよう、まずは基礎を固めていきたいです。また、専門知識の習得も心掛けていきたいです。



とるみん 認定目指しています

企業が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしやすい従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むに当たり、

次世代育成支援対策推進法に基づく 一般事業主行動計画を策定しました

設技術センター行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1. 計画期間 令和6年10月1日～令和8年9月30日までの2年間
- 2. 内容

目標1: 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを月1回設定、実施する。

<対策>

- 令和6年10月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和6年11月～ 長時間労働を防止するための残業マネジメント強化
毎月1回従業員への周知

目標2: 計画期間内、育児休業の取得率を次の水準以上にすること。
男性従業員…取得率を50%以上にすること

<対策>

- 令和6年10月～ 従業員の現状把握、検討開始
- 令和6年11月～ 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度の周知を行う
- 令和7年2月～ 男性の育児休業を取得しやすいように、子育てを目的とした休暇取得の促進を社内報にて発信する

えるほし 認定目指しています

日本における働く女性の現状等をふまえ、

女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するため、

女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画を策定しました

建設技術センター行動計画

個性と能力が十分に発揮できる雇用環境整備を行うため、以下のように行動計画を定める。

- 1. 計画期間 令和6年11月1日～令和8年10月31日(2年間)
- 2. 当社の課題
課題1: 部としては、全部署に女性に配置されているが、課としては、女性が存在となっていないところもある。女性ごは体力的に向かない業務との刷り込み意識が根強が残っている。
- 3. 目標及び取組内容と実施時期

目標1. 女性技術職員が活躍できるよう20～30代の新卒採用、中途採用を積極的に行い、女性採用を毎年1名以上とする。

取組1. 新卒採用、中途採用問わず、採用取組促進と、働きやすい職場環境整備

・令和6年11月～

採用環境の現状把握と整備（自社ホームページ掲載などで従業員の活躍を紹介）技術職の女子従業員を中心としたヒアリング調査

・令和7年1月～

採用準備と対応実施
問題点の洗い出しと改善案の整理、従業員に周知

・令和7年4月～

異動希望アンケート調査、技術職採用の取組

お待ちかね連載

第4回

社長の小部屋

あれから2年…

令和の夏は暑い！ 昨年に続き令和6年の夏も暑かったー！ 令和の冬は寒い？ 10月中旬まではシャツ1枚で過ごせたのに11月に入った途端に寒い！！ 広葉樹は色づくことを忘れて葉を落としてしまいそう、紅葉はイマイチだし。さて、気がつけば社長の小部屋が断絶して2年経っていたとは、大変失礼をば致しました。では、その2年間の報告をしましょう。まず、令和4年の夏（小部屋③）、我が家の北限のレモンさんは20個以上も結実し、冬の収穫を楽しみにしていたところ、秋の台風の影響に見舞われてながらも収穫は大小10個！ おいしくいただきました（`v´）昨年令和5年、レモンさんの花は咲いて梅雨の末期の大雨で一夜にして全滅！



泣きました、とほほ…。今年の春真っ盛りの4月、レモンさんの花は健気に咲いてくれました。令和4年秋の台風と令和5年（去年）大雨の影響で葉落ちが多く、花の数もマツクモツテ少ない。その花も、ふと気がついた時には消えてました。実がなるわけがない。はて？ なして？ 今年の春は天候の不順はなかった。花芽も見た。でも咲かない、咲いていない！ なして？ 野鳥の朝食

? ……、ヒヨドリ甲高い声が、……、というわけで、北限のレモンを目指している我が家のレモンさんは、不名誉ながら2年連続の収穫0”を記録しました。対策：この冬の追肥。来春の開花からは強烈な養生。来年どうぞご期待であります（`w´）お詫びと言うほどではないですが、庭の元気な”ノラ”をご紹介します。ノラって、あの野良です。野良猫・野良犬の野良。でも、犬や猫でなく、植物です。まずは、野良ヒマワリ。3本！ 次にノラのパンジーの2年目！ 実は3年目！ 何かの景品についていたパンジーとネモフィラの種。一昨年、庭にテキトーに蒔いたらきれいに咲いて、そのまま放って昨年春まで咲いていました。ネモフィラは枯れてました。そして壁掛けにプランターに植え替えて、また放置。夏には茎だけの薄汚い”ノラ”になって昨冬を越し、今年の春先に少くも花をつけ夏越し。で、9月末が下の写真です。ネモフィラは夏からきれいに咲いて、パンジーは全開！ パンジーでももしかして宿根草なのかもしれませんね。ネモフィラは10月末にはすっかり枯れてましたが、来春芽吹くかもしれません！



来年こそは、レモン結実！！